

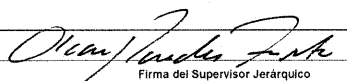
ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

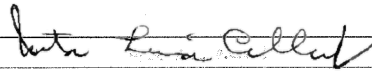
Concertación							Avance					Evaluación				
N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance			% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias				
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora			% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de indicador 2° Semestre	Descripción	Ubicación	
1	Realizar investigación, seguimiento y monitoreo de las amenazas geológicas que sirva de base para la gestión integral del riesgo, ordenamiento territorial y ambiental y la planificación de desarrollo	Investigar y evaluar los procesos geológicos que originan amenazas.	% de avance de los proyectos de gestión	1 /01/2020 - 31/12/2020	Pilotos de Amenazas por Movimientos en Masa 25K	35%	78%	40%	39%	Los proyectos se han visto afectados por las medidas tomadas por el COVID 19	60%	52%	91%	32%	Informe de gestión 2020 Gestión de Proyectos - Plan View	https://www2.sgc.gov.co/ControlYRendicion/planes-presupuesto-gestion/indicadores/2020-informeDeGestion2020SGC.pdf
					Zonificación detallada de Amenaza y Riesgo x MM		100%									
					Apropiación Social, Asistencia T, SIMMA		100%									
					Elaboración Guías Metodológicas		100%									
					Gestión de actividades de Geoamenazas		100%									
					Amenaza sísmica nacional		100%									
Amenaza volcánica	100%															
2	Realizar investigación, seguimiento y monitoreo de las amenazas geológicas que sirva de base para la gestión integral del riesgo, ordenamiento territorial y ambiental y la planificación de desarrollo	Investigar y monitorear actividad sísmica volcánica y deformación de la corteza terrestre.	% de avance de los proyectos de gestión	1 /01/2020 - 31/12/2020	Investigación y Monitoreo de Sismos y Mov. Fuerte	35%	100%	40%	40%	Los proyectos se han visto afectados por las medidas tomadas por el COVID 19	60%	58%	98%	34%	Informe de gestión 2020 Gestión de Proyectos - Plan View	https://www2.sgc.gov.co/ControlYRendicion/planes-presupuesto-gestion/indicadores/2020-informeDeGestion2020SGC.pdf
					Investigaciones Volcánicas		100%									
					Ope y mant de las redes de monitoreo Volcánicas		100%									
					Aplicaciones geodésicas con propósitos múltiples		100%									
3	Posicionar la entidad dentro del SINCTI por la excelencia científica de sus proyectos de investigación en ciencias de la tierra en respuesta a las necesidades del desarrollo del país.	Incorporar Información de Geoamenazas en proyectos del Sector de Hidrocarburos	% de avance de los proyectos de gestión	1 /01/2020 - 31/12/2020	Proyectos Pilotos de Investigación Integral (PPII) con la mesa de sismología y en el proyecto piloto de reinyección en exploración y producción de Hidrocarburos	15%	100%	50%	50%		50%	50%	100%	15%	Informe de gestión 2020	https://www2.sgc.gov.co/ControlYRendicion/planes-presupuesto-gestion/indicadores/2020-informeDeGestion2020SGC.pdf
4	Posicionar la entidad dentro del SINCTI por la excelencia científica de sus proyectos de investigación en ciencias de la tierra en respuesta a las necesidades del desarrollo del país.	Implementar en el marco de la Estrategia de Apropiación Social del conocimiento y de Patrimonio Geológico y Paleontológico	% de avance de los proyectos de gestión	1 /01/2020 - 31/12/2020	Apropiación social del conocimiento: Talleres de amenaza sísmica y de amenaza por movimientos en masa, 35 aniversario de la erupción del VNR, Biental de niños, niñas y jóvenes viviendo en zonas volcánicas	15%	100%	50%	50%		50%	50%	100%	15%	Informe de gestión 2020	https://www2.sgc.gov.co/ControlYRendicion/planes-presupuesto-gestion/indicadores/2020-informeDeGestion2020SGC.pdf
Total						100%							98%			

Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)

0%

FECHA 30/03/2021
VIGENCIA 2020


Firma del Supervisor Jerárquico


Firma del Gerente Público

MARTA CALVAHE

ANEXO 2. VALORACION DE COMPETENCIAS

Criterios de Valoración


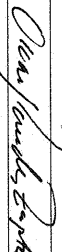
Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización, y trasciende su entorno de gestión.	5
Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede afianzar.	4
Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.	3
No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.	2
Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento de mentoring. Puede mejorar.	1

Competencias comunes y directivas	Conductas asociadas	Valoración por los servidores públicos		Valoración anterior	Valoración actual	Comentarios para la retroalimentación
		T1, 41, 64%	T2, 29%			
1 Orientación a resultados	Cumple con oportunidad en función de estándares, objetivos y metas establecidas por la entidad, las funciones que le son asignadas	5	5			
	Assume responsabilidad por sus resultados	5	5			
	Compromete recursos y tiempos para mejorar la productividad tomando las medidas necesarias para minimizar los riesgos	5	5			
	Realiza todas las acciones necesarias para alcanzar los objetivos propuestos enfrentando los obstáculos que se presentan	5	5			
	Total Puntaje Evaluador					
		5.0	5.0			
	2 Orientación al ciudadano					
	Atiende y valora las necesidades y peticiones de los usuarios y de ciudadanos en general	5	5			
	Considera las necesidades de los usuarios al diseñar proyectos o servicios	5	5			
	Da respuesta oportuna a las necesidades de los usuarios de conformidad con el servicio que ofrece la entidad	5	5			
Establece diferentes canales de comunicación con el usuario para conocer sus necesidades y propuestas y responde a las mismas	5	5				
Reconoce la interdependencia entre su trabajo y el de otros	5	5				
Total Puntaje Evaluador						
	5.0	5.0				
3 Transparencia						
Reporta información veraz, objetiva y basada en hechos	5	5				
Facilita el acceso a la información relacionada con sus responsabilidades y con el servicio a cargo de la entidad en que labora	5	5				
Demuestra imparcialidad en sus decisiones	5	5				
Ejecuta funciones con base en las normas y criterios aplicables	5	5				
Utiliza los recursos de la entidad para el desarrollo de las labores y prestación del servicio	5	5				
Total Puntaje Evaluador						
	5.0	5.0				
4 Compromiso con la organización						
Promueve las metas de la organización y respeta sus normas	5	5				
Anticipa las necesidades de la organización a sus propias necesidades	5	5				
Apoya a la organización en situaciones difíciles	5	5				
Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones	5	5				
Total Puntaje Evaluador						
	5.0	5.0				
5 Liderazgo						
Mantiene a sus colaboradores motivados	5	5				
Fomenta la comunicación clara, directa y concreta	5	5				
Constituye y mantiene grupos de trabajo con un desempeño conforme a los estándares. Promueve la eficacia del equipo	5	5				
Genera un clima positivo y de seguridad en sus colaboradores	5	5				
Fomenta la participación de todos en los que unifica esfuerzos hacia objetivos y metas institucionales	5	5				
Total Puntaje Evaluador						
	5.0	5.0				
6 Planeación						
Anticipa situaciones y escenarios futuros con acierto	5	5				
Establece objetivos claros y concisos, estructurados y coherentes con las metas organizacionales.	5	5				
Traduce los objetivos estratégicos en planes prácticos y factibles	5	5				
Busca soluciones a los problemas	5	5				
Destruye el tiempo con eficiencia	5	5				
Establece planes alternativos de acción	5	5				
Total Puntaje Evaluador						
	5.0	5.0				
7 Toma de Decisiones						
Elige con oportunidad, entre muchas alternativas, los proyectos a realizar	5	5				
Ejecuta cambios complejos y compromisos en sus actividades o en las funciones que tiene asignadas cuando detecta problemas o dificultades para su realización	5	5				
Decide bajo presión	5	5				
Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre	5	5				
Total Puntaje Evaluador						
	5.0	5.0				

8 Dirección y Desarrollo de Personal	*Identifica necesidades de formación y capacitación y propone acciones para satisfacerlas.	5	5	5,0				
	*Permite niveles de autonomía con el fin de estimular el desarrollo integral del empleado	5	5					
	*Delega de manera efectiva sabiendo cuándo intervenir y cuándo no hacerlo.	5	5					
	*Hace uso de las habilidades y recurso de su grupo de trabajo para alcanzar las metas y los estándares de productividad.	5	5					
	*Establece espacios regulares de retroalimentación y reconocimiento de desempeño y sabe manejar hábilmente el bajo desempeño	5	5					
	Tienen en cuenta las opiniones de sus colaboradores.	5	5					
	Mantenerse con sus colaboradores relaciones de respeto	5	5					
	Total Puntaje Evaluador	5,0	5,0					
	9 Conocimiento del Entorno	Es consciente de las condiciones específicas del entorno organizacional. Está al día en los acontecimientos claves del sector y del Estado. Conoce y hace seguimiento a las políticas gubernamentales. Identifica las fuerzas políticas que afectan la organización y las posibles alianzas para cumplir con los propósitos organizacionales.	5 5 5 5			5 5 5 5	5,0	
	Total	5,0	5,0					

valoración final	5,0	100%
------------------	-----	------

FECHA	30/03/2021
VIGENCIA	2020

 Firma del Gerente Público	 Firma Superior Jerárquico
---	--

Anexo 3. Consolidado de evaluación del Acuerdo de Gestión


Nombre del Gerente Público: _____ MARTA LUCIA CALVACHE
 Área en la que se desempeña: _____ DIRECTORA DE GEOAMENAZAS
 Fecha: _____ 30/03/2021

ANEXO 3: CONSOLIDADO DE EVALUACION DEL ACUERDO DE GESTION

CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE	96%	77%
PONDERADO	80%	
VALORACION DE COMPETENCIAS	5,0	20%
PONDERADO	20%	
NOTA FINAL		97%
CONCERTACION	5%	0%
CUMPLIMIENTO FINAL		97%



 Firma del Supervisor Jerárquico



 Firma del Gerente Publico.

FECHA: _____ 30/03/2021
 VIGENCIA: _____ 2020